



# Project DOEN

Collectief eigenaarschap  
in de praktijk



Rijkswaterstaat  
Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat

Jan-Co van den Doel

Marieke Plegt



# Bekend of berucht?

**Langzaam tastbaar: de nieuwe werkwijze van Rijkswaterstaat**

Overleg en faire risicoverdeling belangrijker dan alleen de prijs

**Regelloos renoveren Nijkerkerbrug**

Eerste echte poging om bouwcultuur te doorbreken

**Rijkswaterstaat wil af van vechtcontract**

Renovatie Nijkerkerbrug pilot voor regelarm aanbesteden

**Marktvisie in strijd met Europese regelgeving**

**“Aanbesteding Nijkerkerbrug in strijd met Aanbestedingswet”**

# Hoe het begon...

- Opdrachtgeversforum
- Een project  
zonder contract...



# Zonder contract - zonder regels?

**“Los van regels, maar ook los van vooroordelen en wantrouwen aan beide zijden”**



# Alle regels in de prullenbak?

- Nee zeker niet!
- Het gaat om de bedoeling achter de regels



# Project DOEN is een innovatief project

Doel = leren

Hoe mooi zou het zijn...

als in bouwprojecten de samenwerking tussen opdrachtgevers en marktpartijen zo goed is,

dat de klant (beheerder & omgeving) altijd blij is met het eindresultaat,

en er altijd sprake is van eerlijk geld voor eerlijk werk?

# Project DOEN is een innovatief project

“Het is mooi als we een vernieuwende vorm van samenwerking ontdekken, maar het hoeft geen ei van Columbus te zijn. Vernieuwen is taai en gaat langzaam.”





# Leren door te DOEN – Nijkerkerbrug





# Het doel vs. de bedoeling



# Rol OG/ON

- Eén team
- Gezamenlijke rollen
- Gedeelde rollen
- Gelijkwaardigheid

# Gezamenlijke cultuur

- Twee culturen komen bij elkaar
- Tijd investeren om elkaar te begrijpen
- Onderzoekend te werk

# De dagelijkse gang

- We zijn collega's van elkaar
- We zijn samen verantwoordelijk voor het project
- Met behoud van eigen verantwoordelijkheden
- We helpen elkaar met elkaars verantwoordelijkheden
- We gaan voor elkaars belangen

# Proactieve cultuur

- Project DOEN = handelen naar de bedoeling = proactief
- We zijn constant bezig met het waarom van hetgeen we doen

Heb je regels nodig om proactief te kunnen zijn?

# Stappen

- Selectie heeft de basis gelegd
- Samen contract maken
- Samen doelen vaststellen
- Samen ambities vaststellen
- Het gesprek is waardevoller dan het resultaat zelf

“Elkaar gewoon veel te vaak zien”



# Dilemma's en knelpunten

- Twee culturen moeten eerst één worden  
→ kost tijd = investeren
- Leren elkaars taal spreken
- Elkaars werkelijkheid beleven (de werkelijkheid buiten is soms hardnekkig)
- Meenemen van de achterban/sturingslijn
- Hoe beoordelen we elkaars prestatie op een integere manier?

# Eigenaarschap in de keten

- Eigenaarschap tussen OG en ON is door de samenwerking geborgd
- In de overdracht van elke groep in de keten verlies je eigenaarschap

De echte veiligheidsrisico's liggen buiten in het werk.

# Kenmerken 4/5 cultuur

- Elkaar écht helpen
- Begrip is geen risico
- Het projectbelang gaat boven het eigen belang

# Samenwerking op veiligheid

- Gezamenlijke ambitie en plan
- Samen werken aan verhogen van cultuur
- Veiligheidscultuurmeting
- Werkplekinspecties
- Gelijkwaardigheid

# Oplossing

- Niet te moeilijk doen, het kan
- Trial en error
- Soms de moeilijke weg volgen

# Hoe gaat het nu?

Realisatiefase:

- Nog steeds 1 team
- Samen werken betekent niet alles samen doen!



# Tips voor vervolgp projecten

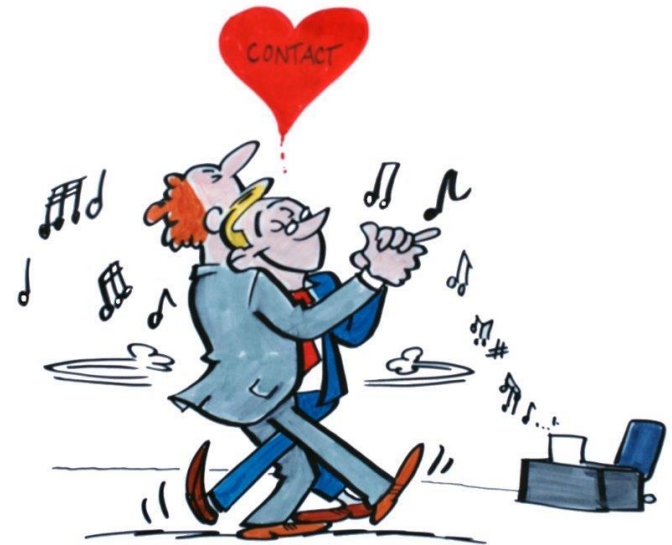
- Werk altijd vanuit 'de bedoeling'
- Bepaal en doorleef samen wat je met elkaar afspreekt
- Creëer aan de voorkant een situatie waarin optimaal samenwerken mogelijk is
- Ga met elkaar om alsof je elkaars collega bent
- Streef een gezamenlijk doel na waarin ieders belang (OG/ON/klant) geborgd is

Doe dit vooral na, maak kopieer het niet!

# Vragen / Discussie

Volg onze geleerde lessen op:

[www.projectdoen.nu](http://www.projectdoen.nu)



JA!!

Kalk  
stripstudio.nl