

	Naam	Functie Organisatie	Thema
1	Gaby Alphenaar	Medewerker EHS Janssen Biologics Pharmacie	Verschillen in leiderschap tussen afdelingen nader bekeken. In een onderzoek zijn twee verschillende afdelingen onderzocht met de vragenlijst van Weick & Sutcliffe. De uitkomsten en scores laten zien dat verschillend leiderschapsstijlen verschillende resultaten opleveren. In deze workshop wordt hier verder op een interactieve manier op in gegaan.
2	Johan Polet Martijn van der Meijs	ESH manager Huntsman Chemie Consultant Vetergy group	Menselijke factoren in een veranderende organisatie. Binnen Huntsman (petrochemisch bedrijf in de Botlek) wordt een High Reliability Improvement project uitgevoerd. Hierin staat de rol van leider op site niveau maar ook op met name teamniveau centraal om de transformatie in mindset en gedrag van de organisatie te realiseren. In deze workshop worden de methodieken toegelicht die dit proces ondersteunen en wordt waar mogelijk de optie geboden er zelf mee te experimenteren.
3	Herman de Bruine	Docent HHS Onderwijs	Het ongemakkelijke van HRO voor managers. Op basis van de uitkomsten van het promotieonderzoek naar het bevorderen van hoog betrouwbaar organiseren bespreken we wat de bevorderende en belemmerende factoren zijn als het gaat om collectieve opmerkzaamheid. Met specifieke aandacht voor de rol van leiderschap.
4	Monique Pennings Judith Zielstra	Districtschef Politie Noord Nederland Zelfstandig adviseur	Leiderschap in het golden hour. Het 'golden hour' is het eerste uur nadat een crisis of ernstige onverwachte gebeurtenis heeft plaatsgevonden. In dit uur is veelal sprake van onvolledige informatie, verwarring, onzekerheid en paniek. Is dit überhaupt te sturen of te leiden? De antwoorden komen in deze workshop aan de orde.
5	Jasper Koops	Docent KMA Breda	Leiding geven, leiding ontvangen en samen leren – alsof je leven er vanaf hangt. Geen lange woorden: actie – reflectie! Tijdens deze interactieve workshop ervaar je spelenderwijs leiding geven en leiding ontvangen. Wij gaan direct met elkaar aan de slag onder leiding van Jasper Koops, en ondergaan actief – in iets burgerlijkere opzet – een oefening uit het begin van de transformatie van cadetten tot leiders.
6	Rob Duiven	Hoofd analyse NCTV	How to prepare for the unexpected? De Nationaal Coördinator Terrorismebestrijding en Veiligheid (NCTV) heeft als opdracht aanslagen te voorkomen en extremisme en terrorisme te bestrijden, om Nederland digitaal veilig te maken tegen dreiging door statelijke actoren. Hoe doet de NCTV dat en hoe bereidt de NCTV de medewerkers voor op een incident of crisis, en als er onder druk gepresteerd moet worden?
7	Laurens Kruijt	Directeur Alfabeeld adviesbureau	Veiligheid kent geen hiërarchie maar vereist wel leiderschap. Als we kijken naar relatief veilige organisaties, dan zie je veel HRO kenmerken terug; focus op onverwachte gebeurtenissen, gericht op de primaire processen, vasthoudend en met respect voor expertise. Interessant is de rol van het management in dit soort organisaties. Waaruit bestaat haar 'leiderschap' en hoe geeft zij leiding aan veiligheid?
8	Bart-Jeroen Krouwel Layla Ariba	Crisismanagers bij Stichting Oosterpoort Jeugdbescherming	Regievoering bij crisissituaties in de jeugdzorg. Tijdens de workshop gaan we met elkaar aan de slag. Als deelnemer ga je in onze schoenen staan aan de hand van echte gevallen uit de praktijk. Wat is je eigen benadering van de situatie? Vanuit welke bril kijk je? Welke elementen bepalen voor jou in welke mate je de leiding neemt en op welke manier?
9	Anne Zijlstra	Kapitein grote en kleine handelsvaart ZZP	Hoe creëer je collectief leiderschap op een schip? Welke leiderschapsstijl is vereist in een situatie waarbij je als team dag en nacht van elkaar afhankelijk bent en te maken hebt met meerdere culturen? Welke structuur van leidinggeven werkt het beste, de dagelijkse tactiek in leidinggeven, de specifieke problemen als je aan boord alles zelf moet doen en sterk van elkaar afhankelijk bent.
10	Bert van Dalen Robert Taen	Adviseurs/trainers Apollo13	Collectief Leiderschap. In deze als dialoogsessie georganiseerde workshop spreken we met elkaar over wat collectief leiderschap betekent en hoe je daaraan kunt aan werken.
11	Rob van den Bergh	Manager Compliance en Continuity Management Schiphol	Willen leiders leren van incidenten? In een interactieve workshop gebruiken we een concrete casus waarin het leren van fouten van een mislukt ICT project door leidinggevend centraal staat. Het is noch succesverhaal noch mislukking maar een illustratie van het taaie proces dat 'cultuurverandering' heet. Ogenscheinlijke evidente lessen blijken voor managers in de barre praktijk moeilijk toe te passen.
12	Bernadette Paping	Projectmanager ProRail	Faciliterend leiderschap in projectteams. In deze interactieve workshop vertelt Bernadette Paping in een persoonlijk verhaal welke leiderschapsstijl zij, als opdrachtgever in projecten, hanteert om tot een betrouwbare performance te komen. Daarna gaan we in gesprek over een leiderschapsstijl waarbij in gezamenlijkheid met gedeelde belangen lastige projecten toch een succes worden.
13	Ed Verhagen Anna Bos	Installatieverantwoordelijke Stedin Adviseur BR-Groep	Leiderschap trainen bij Stedin. Tijdens deze workshop gaat u in een carroussel een aantal verschillende HRO interventies ervaren die in het verandertraject zijn gebruikt voor zowel leidinggevend als medewerkers om te groeien naar een HRO
14	Arend de Heer Marieke Nonhebel	Projectmanager IB Amsterdam Omgevingsmanager IB Amsterdam	Samenwerken op het Leidse Plein. Hoe verbouw je een van de drukste uitgaanspleinen van Nederland? Hoe zorg je ervoor dat je zowel het bestuur als alle verschillende ondernemers tevreden houdt? Hoe zorg je dat je team plezier heeft, betrokken en pro actief is. Een complexe opgave in deze tijd, waarin rekening moet worden gehouden met alle belangen.
15	Peter Oeij	Senior Adviseur/onderzoeker TNO	Leidinggeven in een Mindfulle werkomgeving aan resiliënt teamwerk. Vanuit de context van teams die werken aan innovaties, gaat Peter in op 'falen een stap voor zijn'. Daarbij zijn twee zaken van belang. Een mindfulle werkomgeving waarin fouten maken mag en resiliënt (veerkrachtig) teamgedrag om met succes kritieke situaties het hoofd te bieden. In de workshop oefent u met een tool om de mate van mindfulle werkomgevingen en resiliënt teamgedrag in kaart te brengen.
16	Mike de Klerk	North Sea HSE Manager Spirit Energy	Exploring experiences with Level 4 Proactive Leadership. We would like to explore experiences around demonstration of Level 4 leadership in industry over the last 10 years and then look forward to implications on what is expected of Leadership in the context of the European energy transition and Industry 4.0.
17	Bert van Dalen	Adviseur/trainer Apollo13	HRO voor dummies. Een introductieworkshop voor degenen die de basiskennmerken van het gedachtegoed nog niet echt kennen of nog eens even op een rijtje willen zetten. Leidinggeven aan HRO komt daarbij uiteraard ook aan de orde.