

Literatuurlijst: Veerkrachtige teams in een mindfulle werkomgeving

Literatuur en onderzoek

- Oeij, P.R.A. (2017). The resilient innovation team: a study of teams coping with critical incidents during innovation projects. PhD Dissertation Open University of The Netherlands.
<http://publications.tno.nl/publication/34622536/QA3j9S/oeij-2017-resilient.pdf> (dit is de link naar het boek waarover ik sprak).

Hierin vooral Hoofdstuk 9: Praktische implicaties en IRB Tool

- Steen, M., Oeij, P., Vos, P. (November 2011). Succesvol samenwerken in projectteams. Delft/Hoofddorp: TNO Innovation for Life.

- Oeij, P.R.A. Oeij, Preenen, P.T.Y., van der Meulen, F.A. (December 2014). From Unnatural Behaviour to Innovation Resilience Behaviour: Prototype of a Change Tool. Leiden: TNO Healthy Living.

Tool (IRB tool)

- Oeij, P.R.A. (2017b). From automated defensive behaviour to innovation resilience behaviour: A tool for resilient teamwork as an example of workplace innovation. In: P.R.A. Oeij, D. Rus & F.D. Pot (Eds). Workplace Innovation: Theory, Research and Practice, Volume in 'Aligning Perspectives on Health, Safety and Well-Being' series (pp. 375-396). Berlin etc.; Springer.

- Oeij, P. (2017). Het belang van de psychologie van de kwartseconde om niet te falen. O&O, Opleiding en Ontwikkeling – Tijdschrift voor Human Resource Development, 2, 22-26.

- Oosthoek, E. (2017). Onderzoek van Peter Oeij: Veerkrachtige innovatieteams. Tvo Tijdschrift voor Ontwikkeling in Organisaties, 7(2), 52-57. (interview met Peter Oeij).

Oplossingen

Vooraf geïnspireerd op Sociotechniek en sociale innovatie (in het Engels heet dat Workplace innovation):

- Kuipers, H., Van Amelsvoort, P., & Kramer, E-H. (2010). Het nieuwe organiseren. Alternatieven voor de bureaucratie. Acco: Leuven, Den Haag.(2e editie 2017).[inleiding in sociotechniek]

- Oeij, P.R.A., Dorenbosch, L.W., Klein Hesselink, D.J., Vaas, F., (2010). Slimmer werken en sociale innovatie. Integrale organisatievernieuwing. Den Haag: Boom Lemma.

>vooral Hoofdstuk 6

- Oeij, P.R.A., Rhijn, G. van, Graaf, B., Looze, M. de, & Have, K. ten. (2012). Van productiviteitsstrategie naar businesscase. De zakelijke redenering als basis voor een organisatorische interventie in dienstverlening. M&O Tijdschrift voor Management & Organisatie, 4, 31-50.

>een business case maken van een interventie (een maatregel invoeren)

-Oeij, P., Rus, D. and Pot, F. (eds.) (2017) Workplace innovation. Theory, research and practice. Cham, Switzerland: Springer.

>vooral Hoofdstuk 17, 18, 20 en 22 (aanpakken voor de praktijk)

-Oeij, P.R.A., Preenen, P., & Torre, W. van der. (2018). Technology Impact Assessment. Een aanpak om de impact van technologie op werk in kaart te brengen op organisatie en individueel niveau. Leiden: TNO.

-Oeij, P., Torre, W. van der, Ven, H. van de & Horssen, C. van (2017). Functieprofielenmethodiek om het effect van technologie op werk in kaart te brengen. OVER.WERK Tijdschrift van het Steunpunt Werk, 2, 26-32.

- Sitter, L.U. de, m.m.v. Naber, J.L.G. & Verschuur, F.O. (1998). Synergetisch produceren. Human resources mobilisation in de produktie: een inleiding in structuurbouw. Assen: Van Gorcum (2e herziene editie, 1e editie 1994). [Sociotechniek voor gevorderden]

- Vaas, S., Dhondt, S., Peeters, M.H.H., & Middendorp, J. (1995). Vernieuwde WEBA-methode. De WEBA-analyse, handleiding. Alphen aan den Rijn: Samsom Bedrijfsinformatie.

>sociotechnische gedachtegoed toegepast op ontwerpen van functies met voldoende regelruimte